



# Informatie voor werkgevers

## Stijging minimumloon

**Vanaf 1 januari 2024** stijgt het wettelijk minimumloon met 27,1% op Bonaire, 7,6% op Sint Eustatius en 15,4% op Saba.

Het wettelijk minimumloon bedraagt dan voor personen van 21 jaar en ouder:

Wettelijk minimumloon (USD)	Per uur	Per maand*	Per jaar
Bonaire	9,06	1.570,40	18.844,80
Sint Eustatius	8,97	1.554,80	18.657,60
Saba	9,54	1.653,60	19.843,20

\*Bij een 40-urige werkweek. Het maandbedrag is uitgerekend met de formule  $(\text{uurbedrag} \times 40 \times 13 \text{ weken}) / 3$ .

Voor jongeren ligt het wettelijk minimumuurloon iets lager:

Wettelijk minimumloon (USD)	Bonaire	Sint Eustatius	Saba
20 jaar (90%)	8,15	8,07	8,59
19 jaar (85%)	7,70	7,63	8,11
18 jaar (75%)	6,79	6,73	7,16
17/16 jaar (65%)	5,89	5,83	6,20

**Vanaf 1 juli 2024** wordt het wettelijk minimumloon op alle drie de eilanden verder verhoogd naar **\$ 1.750** per maand voor personen van 21 jaar en ouder. De precieze uurlonen vanaf juli 2024 worden in het tweede kwartaal van 2024 gepubliceerd.

## Verlaging werkgeverspremies

Om werkgevers voor een deel tegemoet te komen in de kosten van de stijging van het wettelijk minimumloon, worden de premies die werkgevers over de bruto loonkosten betalen, de komende jaren procentueel lager.

**Per 1 januari 2024** worden de premies die werkgevers betalen via de Belastingdienst CN, verlaagd van 13,4% naar **11,9%**.

Werkgeverspremies	2023	2024
Zorgverzekering	11,7 %	11,7 %
Ziekteverzekering (ZV)	1,3 %	0,1 %
Ongevallenverzekering (OV)	0,3 %	0,1 %
Cessantia	0,1 %	0 %
<b>Totaal</b>	<b>13,4 %</b>	<b>11,9 %</b>

**Vanaf 1 januari 2025** worden de werkgeverspremies verder verlaagd naar **10,3%**. Wat deze premieverlaging precies voor een bedrijf betekent, is afhankelijk van het aantal werknemers en de hoogte van hun salaris.

## Belastingvrije som

De belastingvrije som wordt in 2024 **\$ 20.424** (2023: \$ 17.352). Voor ouderen wordt dit bedrag verhoogd met de zogeheten ouderenkorting, die in 2024 \$ 1.577 bedraagt (2023: \$ 1.470).