

**REGELING VOOR
HET AANTREKKEN EN REPATRIËREN
VAN CONTRACTANTEN T.B.V.**

HET EILANDGEBIED BONAIRE

Met ingang van 1 augustus 2007

Inhoudsopgave

I. Inleiding en begrippenlijst

Inleiding.	pag. 3
Uitleg gehanteerde begrippen.	pag. 4

II. De dienstbetrekking

Algemeen.	pag. 5
Het contract.	pag. 5
Af te dragen premies.	pag. 6
Overige verzekeringen.	pag. 9
Benodigde documenten bij het aangaan van arbeids- overeenkomst op Bonaire.	pag.10

III. De vergoedingen bij het aantrekken en repatriëren

Het aantrekken vanuit en repatriëren naar Nederland, België en Suriname.....	pag. 12
Het aantrekken van Antillianen vanuit het buitenland.	pag. 13
Het aantrekken van contractanten vanuit de andere eilandgebieden van de Ned. Antillen en Aruba.....	pag. 14
Bij overname van contractanten van andere eilandgebieden van de Ned. Antillen en Aruba.....	pag.15

IV. Algemene bepalingen pag. 17

V. Telefoonnummers Eilands- en Landsdiensten..... pag. 19

I. Inleiding en begrippenlijst

Inleiding

In deze regeling treft u informatie aan die van belang is voor de contractanten die overwegen op Bonaire te komen werken. Voor algemene informatie over Bonaire verwijzen wij naar de website www.infobonaire.com.

U wordt erop geattendeerd dat de informatie betreffende de rechtspositie welke in deze regeling is opgenomen van informatieve aard is, ingeval van strijdigheid met de vigerende wet- en regelgeving op dit gebied, is het laatste doorslaggevend.

Voor meer specifieke informatie dient u in contact te treden met uw toekomstige werkgever op Bonaire. U ontvangt bij de indiensttreding een arbeidsovereenkomst die de basis vormt voor alle afspraken.

In overige gevallen waarin deze regeling niet voorziet, beslist het Bestuurscollege van het eilandgebied Bonaire.

De vergoedingen, die worden uitgekeerd ter dekking van werkelijk gemaakte kosten, zijn niet belastbaar. Uitgangspunt voor alle vergoedingen voor gezinsleden bij het aantrekken is de situatie zoals die bestaat op het moment van vertrek naar Bonaire. Uitgangspunt voor alle vergoedingen voor gezinsleden bij het repatriëren is de situatie zoals die bestaat op het moment van vertrek van Bonaire.

Een overzicht van de thans geldende salarisschalen en globale informatie over de daarbij behorende netto - bedragen kunt u krijgen via de contactpersoon van de toekomstige werkgever.

Uitleg gehanteerde begrippen

- Naf staat voor: Nederlandse Antilliaanse gulden.
- Contractant: de persoon met wie een tijdelijke arbeidsovereenkomst is gesloten.
- Gezinsleden: onder gezinsleden van de contractant wordt verstaan:
 1. de echtgenoot of echtgenote¹, en
 2. de kinderen, stiefkinderen en pleegkinderen, voor zover ten aanzien van hen een onderhoudsplicht bestaat.
- Antilliaan:
 - a) een Nederlander die op een van de vijf eilanden van de Nederlandse Antillen geboren is.
 - b) Nederlanders die voor 1 januari 1986 op Aruba zijn geboren en op 1 januari 1986 in de Nederlandse Antillen woonachtig waren en
 - c) de kinderen van de onder a en b genoemde Nederlanders.
- Onderhoudsplicht: Ouders zijn verplicht te voorzien in de kosten van levensonderhoud en studie van hun meerderjarige kinderen die de leeftijd van 21 jaren niet hebben bereikt.
- Aantrekken: de situatie waarbij iemand van het ene land naar het andere wordt aangetrokken. In dit verband wordt bedoeld dat de contractant vanuit Nederland, België, Suriname of elders naar Bonaire verhuist om daar enkele jaren bij de overheid of een semi-overheidsinstelling te werken.
- Repatriëring: de situatie waarbij een aangetrokken persoon na afloop van het contract remigreert.

¹ Een in Nederland afgesloten samenlevingscontract of geregistreerd partnerschap heeft geen rechtsgeldigheid in de Nederlandse Antillen.

II. De dienstbetrekking

Algemeen

Aantrekken en repatriëren.

Om aangetrokken te kunnen worden, en om voor uitzendingvergoedingen in aanmerking te komen zijn de sollicitanten verplicht zich medisch te laten keuren. De sollicitanten dienen ook aan een psychologisch en psychotechnisch onderzoek te worden onderworpen. Na de positieve uitslag van zowel medische keuring en de psychologische,- als psychotechnische test, kan men aangetrokken worden voor een dienstverband met het eilandgebied Bonaire of met een semi-overheidsinstelling waarop deze regeling van toepassing is. Verder is de overheidsdienaar die als zodanig geregeld met het publiek in aanraking komt bovendien verplicht in de landstaal (Papiaments) te communiceren binnen 1 jaar nadat hij met een zodanige functie wordt belast.

Het contract

Men wordt benoemd middels een arbeidsovereenkomst van 3 jaar. In bijzondere gevallen is het ook mogelijk om aangesteld te worden bij specifieke projecten op een arbeidsovereenkomst van 2 jaar. Dit moet apart aangevraagd worden door uw toekomstige werkgever bij de Bonairiaanse overheid.

Een arbeidsovereenkomst kan maximaal twee keer met 1 jaar worden verlengd. Indien daartoe mogelijkheid bestaat kunnen partijen kiezen voor een dienstverband voor onbepaalde tijd. Bij een dienstverband voor onbepaalde tijd of vanaf het zesde dienstjaar heeft contractant geen recht op repatriëringsvoorwaarden.

Ingaande de datum van indiensttreding zoals vermeld in de arbeidsovereenkomst zijn de secundaire arbeidsvoorwaarden van toepassing. Men kan voor een tweede maal in kort verband worden aangetrokken met behoud van de rechten voortvloeiende uit deze regeling, indien er tussen beëindiging van het eerste dienstverband en de aanvang van het tweede dienstverband minimaal drie jaar verstreken is. In dat geval zijn de vergoedingen, zoals die voor het aantrekken en repatriëren zijn vastgesteld, wederom in hun geheel op betrokkene van toepassing.

Bij een eventuele derde of daarop volgende contracten worden geen aantrekking en uitzendingvergoedingen meer verstrekt.

Af te dragen premies

Premie pensioen

Sinds 1 januari 1998 is het verplicht dat de contractant deelgenoot wordt van het Algemeen Pensioenfonds van de Nederlandse Antillen (APNA). De deelgenoot kan derhalve de volgende aanspraken doen gelden:

- een APNA pensioenuitkering over de doorgebrachte diensttijd in NAf. bij het bereiken van de 60-jarige leeftijd (=pensioengerechtigde leeftijd)
- een AOV uitkering naar evenredigheid over de doorgebrachte diensttijd in de NA
- een invaliditeitspensioen bij ongeval
- nabestaandenpensioen voor de wettige echtgeno(o)t(e)
- een overlijdensuitkering gelijk aan 3 maanden salaris
- Waarde overdracht van de opgebouwde Pensioenrechten, naar het ABP (Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds) is mogelijk ingevolge het landsbesluit overdracht en overname pensioenverplichtingen 2003 no. 71.

De contractant dient, om als deelnemer aan het APNA aangemeld te worden, te beschikken over een verklaring van medische geschiktheid. De medische keuring voor contractanten in Nederland is geldig voor APNA.

Iedereen is verplicht maandelijks pensioenpremie af te dragen met uitzondering van de volgende gevallen;

- a) Contractanten tussen 18 en 25 jaar;
- b) Stagiaires die geen salaris genieten met een stage periode van 6 maanden of minder;
- c) Contractanten boven 60 jaar en
- d) Contractanten die maandelijks een pensioen bij ABP in Nederland opbouwen en een schriftelijke vrijstelling van het bestuur van APNA hebben gekregen om geen pensioen premie in de Nederlandse Antillen af te dragen.

Deze contractanten dienen deze vrijstelling aan te vragen door tussenkomst van hun toekomstige werkgever. In afwachting hiervan zal de pensioenpremie door de werkgever worden ingehouden en later eventueel worden geretourneerd.

De premie bedraagt 20 % van het inkomen. In geval van een werkgever - werknemer verhouding bedraagt de premie 12% voor de werkgever en 8% voor de werknemer in vermindering van franchise. Franchise wordt berekend $10/7 \times$ AOV uitkering.

Voor contractanten die na hun contractperiode binnen het Koninkrijk blijven dienen hun afgedragen pensioenpremies omgerekend te worden in pensioentijd en kunnen overgeheveld worden naar het pensioenfonds van de nieuwe werkgever. Voorwaarde is dat de APNA en Bank van de Nederlandse Antillen (BNA) het nieuwe pensioenfonds erkennen.

Contractanten die minder dan vijf jaar hebben gewerkt en zich buiten het Koninkrijk gaan vestigen kunnen in aanmerking komen voor een restitutie van 50% van de afgedragen pensioenpremies.

De werknemer dient voor bovengenoemde gevallen een officieel verzoek in te dienen bij APNA.

APNA is gevestigd op Curaçao aan de Schouwburgweg 26 en is bereikbaar onder Telefoonnummer (00599) 4343000, fax (00599) 4613934, email: info@apna.an en website www.apna.an

Premie FZOG

FZOG staat voor Fonds Ziektekosten Overheidsgepensioneerden met als doel de overheidssdienaren en hun gezinsleden na hun pensionering tegen ziektekosten te verzekeren. De actieve overheidssdienaren dragen bij het FZOG een premie van 2% van het inkomen.

Bij terugkeer kan de contractant in aanmerking komen voor een restitutie van 50 % van de afgedragen premies gedurende contractsduur. De werknemer dient een formulier bij Sociale Verzekering Bank (S.V.B.) in te vullen.

Premie AOV

AOV (Algemene Ouderdomsverzekering) is een verplichte pensioenverzekering voor iedereen die op de Nederlandse Antillen woont. De hoogte van de uitkering is afhankelijk van het aantal jaren dat men op de Nederlandse Antillen woonachtig is geweest. De premie bedraagt 10% van het inkomen. In geval van een werkgever - werknemer verhouding bedraagt de premie 5,5% voor de werkgever en 4,5% voor de werknemer. De werkgever is inhoudingsplichtig en is verantwoordelijk voor de afdracht hiervan.

Premie AWW

De Weduwen-, Weduwnaars- en wezenpensioen is een algemene verzekering die financiële steun garandeert aan een echtgenoot(e) bij het overlijden van zijn/haar partner en aan de kinderen bij het overlijden van hun vader/moeder. Iedereen vanaf 15 jaar die ingezetene is van de Nederlandse Antillen, of geen ingezetene is maar wel aan de inkomstenbelasting is onderworpen is verzekerd.

De premie bedraagt 1% van het inkomen. In geval van een werkgever - werknemer verhouding bedraagt de premie 0,5% voor de werkgever en 0,5% voor de werknemer. De werkgever is inhoudingsplichtig en is verantwoordelijk voor de afdracht hiervan.

Voor meer informatie over de premies FZOG en AOV/AWW kunt u terecht bij de Sociale Verzekering Bank (SVB).

De Sociale Verzekering Bank is gevestigd aan het Centrum gebied z/n en is bereikbaar onder telefoonnummer (00599)7172880 en op website : www.svb.an en email svb@svbbon.org.

Premie AVBZ

AVBZ is Algemene Verzekering Bijzondere Ziektekosten en heeft ten doel om iedere ingezetene te verzekeren tegen de gevolgen van langdurige of blijvende ziekten en gebreken. Deze verzekering heeft een verplicht karakter.

De premie bedraagt 1 à 2 % van het inkomen. De gehanteerde percentage is afhankelijk van een arbeidsinkomen van f. 9.600,00 per jaar. In geval van een werkgever - werknemer verhouding bedraagt de premie 0,5% voor de werkgever en 0,5% a 1,5% voor de werknemer. De werkgever is inhoudingsplichtig en is verantwoordelijk voor de afdracht hiervan.

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met de afdeling Loonbelasting van de Inspectie der Belastingen van de Nederlandse Antillen. Inspectie der Belastingen is gevestigd aan de Jean B.F. Vitté 1 , telefoonnummer (00599) - 7178371, fax nummer (00599) 7178794.

Premie ziektekostenverzekering

Alle contractanten worden verzekerd voor ziektekosten en ontvangen een garantietaal van de Stichting Bureau Ziektekosten Voorzieningen (BZV). De regeling houdt in beginsel in dat 90 % van de ziektekosten van de contractant en diens gezinsleden worden vergoed. Dit houdt in dat hij een eigen bijdrage van 10 % van de gemaakte ziektekosten moet betalen. Met betrekking tot de kosten van tandheelkundige behandeling en de kosten van bril en contactlenzen gelden specifieke richtlijnen. Bij de BZV zijn brochures op te vragen over deze specifieke regelingen. De premie bedraagt 1 à 1,25 % van het inkomen.

Voor inlichtingen kunt u BZV Bonaire bereiken bij telefoonnummer (00599) 7172730 en website www.bzv.an. BZV Bonaire is gevestigd aan de Kaya General C.M. Piar 3.

OPMERKING:

Was de contractant in het land van herkomst reeds via een verzekeringsmaatschappij particulier verzekerd, dan zal hij na afloop van zijn contract wederom in dat land een particuliere verzekering dienen af te sluiten, waarbij hij het risico loopt dat de verzekeringsmaatschappij aldaar uitsluiting zal geven voor eventuele ziektes opgelopen in de Nederlandse Antillen. Derhalve verdient het aanbeveling, dat hij zich verzekert tegen dit risico. Dit kan hij doen bij een op de Nederlandse Antillen gevestigde verzekeringsmaatschappij. Bij sommige verzekeringsmaatschappijen is het mogelijk de verzekering tijdelijk "slapend" te continueren.

Het is echter aan te raden zijn verzekeringsmaatschappij te vragen om voor de periode, die hij op de Nederlandse Antillen gaat doorbrengen, dit risico te dekken.

Overige verzekeringen

Voor niet- Antillianen en Antillianen die recht hebben op vergoedingen bij repatriëren naar Nederland, die op basis van een tijdelijke arbeidsovereenkomst komen werken op Bonaire is het aan te raden om een overlijdens,- en persoonlijke ongevallenverzekering te sluiten.

- **Overlijdensverzekering.** Deze verzekering voorziet in een uitkering ineens bij overlijden van de contractant binnen de contractperiode.
- **Persoonlijke ongevallenverzekering** met een uitkering bij algeheel of gedeeltelijk blijvende invaliditeit ten gevolge van een ongeval (invaliditeitspensioen of kapitaaluitkering bij invaliditeit).

Benodigde documenten² bij het aangaan van arbeidsovereenkomst op Bonaire.

Voordat men een arbeidsovereenkomst kan aangaan dienen de volgende originele documenten overgelegd te worden:

Bij sollicitatiegesprek:

- Curriculum vitae
- Kopie van gewaarmerkte diploma's;
- Voor onderwijzers: akte van bevoegdheid of bekwaamheid tot lesgeven of gewaarmerkte afschriften daarvan

Bij de aanvraag van verblijf en tewerkstellingsvergunning (Kabinet v.d. Gezaghebber en DEZA):

- Aanvraag vergunning voor tijdelijk verblijf formulier (model I) of aanvraag verklaring van rechtsweg formulier voor niet Nederlanders (model IV). Formulieren dienen per contractant en iedere gezinslid ingevuld te worden en kunnen opgehaald worden van de website: [www. Curacao-gov.an](http://www.Curacao-gov.an);
- Een kopie geldig paspoort van contractant en gezinsleden;
- Een gelegaliseerd geboortebewijs van contractant en gezinsleden met een kopie;
- Indien gehuwd kopie van de, door het Antilliaans Recht erkende, huwelijksakte(niet ouder dan zes maanden), gelegaliseerd of voorzien van apostille niet ouder dan zes maanden anders bewijs van burgerlijke staat (ongehuwde of gescheiden), gelegaliseerd of voorzien van apostille³ (niet ouder dan zes maanden);
- Kopie van gewaarmerkte diploma's;
- Kopie arbeidsovereenkomst;
- Bewijs van goedgedrag (niet ouder dan drie maanden) voor elk gezinslid boven de 18 jaar afgegeven door de bevoegde autoriteiten van de plaats waar de sollicitant laatstelijk gewoond heeft met een kopie;
- Indien leerplichtige kinderen (kinderen tussen 4 en 18 jaar), Bewijs van inschrijving school;
- Medische verklaring niet ouder dan twee maanden;
- Drie recente pasfoto's van contractant en gezinsleden;

U dient uw werkgever door middel van een machtigingsbrief te machtigen om de aanvraag voor een verblijfsvergunning voor u in te dienen.

² Wijzigingen voorbehouden

³ Apostille geldt voor contractanten uit Suriname.

Bij de ontvangst neming van verblijfsvergunning (Immigratiedienst)

- Bureau Ziektekosten Voorziening (BZV) kaart.

Bij Inschrijving bij bevolkingsregister (Burger Zaken)

- Origineel geldig paspoort van contractant en gezinsleden;
- Bewijs van burgerlijke staat (ongetrouwde of gescheiden), gelegaliseerd of voorzien van apostille⁴ niet ouder dan zes maanden;
- Indien getrouwd kopie van de, door het Antilliaans Recht erkende, huwelijksakte, gelegaliseerd of voorzien van apostille niet ouder dan zes maanden;
- Kopie geboorteaktes van de contractant en zijn gezinsleden, gelegaliseerd of voorzien van apostille (niet ouder dan een jaar);
- Origineel bewijs van uitschrijving van het bevolkingsregister van de laatste plaats waar de contractant woonde, gelegaliseerd of voorzien van apostille;

Bij indiensttreding (Afdeling Personeelszaken)

- Kopie bewijs van goedgedrag (niet ouder dan drie maanden) voor elk gezinslid boven de 18 jaar, afgegeven door de bevoegde autoriteiten van de plaats waar de sollicitant laatstelijk gewoond heeft;
- Kopie identiteitsbewijs;
- Kopie trouwboek;
- Bankrekeningnummer;
- Kopie inschrijving bevolkingsregister Bonaire.

⁴ Apostille geldt voor contractanten uit Suriname.

III. De vergoedingen bij het aantrekken en repatriëren

A) Het aantrekken vanuit en repatriëren naar Nederland, België, Suriname.

Bij het aantrekken uit en repatriëren naar enig ander land worden de regelingen zodanig gehanteerd dat de kosten niet hoger mogen zijn dan wanneer de contractant vanuit Nederland zou zijn gekomen.

Vergoedingen bij het aantrekken (voor rekening van het eilandgebied Bonaire) worden op Bonaire betaalbaar gesteld:

- 1 Bij een contract van 3 jaar:
 Met gezin of alleenstaand NAf. 6.000,00
 Dit bedrag is een éénmalige tegemoetkoming ter dekking van o.a. onderdak, vervoer en uitrusting.
2. De werkgever zorgt voor een vliegtuigpassage naar Bonaire, in economy klasse, voor de contractant en zijn of haar gezinsleden. Bij de vaststelling van de kosten zal met maximaal het tarief dat voor rechtstreekse vliegreizen in de economy klasse geldt, rekening worden gehouden. Overtocht van huisdieren komen voor rekening van de contractant.
3. Een vergoeding voor het overbrengen vanaf (huis) woonplaats tot (huis) Bonaire van maximaal 15 m³ huisraad voor wat betreft het aantrekken van een gezin. Deze vergoeding heeft betrekking op de verpakking, aanlevering en havengelden, verzekering en vrachtkosten. De alleenstaande aangetrokkene zonder kinderen komt in aanmerking voor het overbrengen van 10 m³ huisraad*. Bij verzending van huisraad van een gezin naar Bonaire kan bij vaststelling van de transportverzekeringspremie en vrachtwarde ten hoogste NAf 30.000,-- in aanmerking worden genomen. Voor de verhuisboedel van een alleenstaande aangetrokkene zonder kinderen geldt maximaal NAf 25.000,--.

Voor reeds gebruikte huisraad zijn geen invoerrechten verschuldigd. Indien deze huisraad nieuw aangeschafte artikelen bevat, dienen daarover invoerrechten betaald te worden. U dient daarvoor op moment van inkleding van uw huisraad bewijsstukken zoals een rekening over te leggen. Indien voor nieuwe huisraad invoerrechten verschuldigd zijn, komen deze kosten voor rekening van de contractant. Meer informatie is verkrijgbaar bij uw werkgever.

4. De kosten van het vervoer van het land van afkomst naar Bonaire van één personenauto* of motorfiets* (geen scooter), alsmede de transportverzekeringspremie worden vergoed. Scooters dienen onderdeel te vormen van het u toegestane aantal m3.

*** Belangrijk!**

Aangeraden wordt om een auto of motorfiets te laten transporteren die minstens 1 jaar vóór het vertrek op naam staat van de contractant of van een van zijn of haar gezinsleden. Als het voertuig minder dan 1 jaar op naam geregistreerd staat, zijn zeer hoge invoerrechten verschuldigd, welke niet voor vergoeding in aanmerking komen.

Vergoedingen bij repatriëring (voor rekening van het eilandgebied Bonaire):

1. De volgende herinrichtingskosten worden uitgekeerd (op Bonaire betaalbaar gesteld):
Na verloop van het contract ontvangt de ex-contractant (met gezin of alleenstaand) een eenmalig tegemoetkoming van f. 4.000,00 ter dekking van o.a. onderdak, vervoer op Bonaire en herinrichting bij aankomst in land van herkomst.
2. De werkgever zorgt voor de overtocht naar land van herkomst in de vorm van een vliegtuigpassage in de economy klasse. Bij de vaststelling van de kosten zal met maximaal het tarief dat voor rechtstreekse vliegvluchten in de economy klasse geldt, rekening worden gehouden.
3. Voor het overbrengen van het huisraad vanaf (huis) Bonaire tot (huis) land van herkomst en het vervoer van één personenauto of motorfiets (geen scooter) gelden dezelfde vergoedingen als bij het aantrekken van betrokkenen.

A 2) Het aantrekken van Antillianen vanuit het buitenland.

De regelingen voor het aantrekken van Antillianen zijn gelijk aan die van de overige contractanten die worden aangetrokken door het eilandgebied Bonaire, zij komen echter niet in aanmerking voor vergoedingen voor repatriëring naar land van herkomst. Antillianen die kunnen aantonen dat zij voorafgaande aan hun komst naar Bonaire gedurende 15 jaar onafgebroken in het land van herkomst hebben gewoond komen hiervoor echter wel in aanmerking.

B) Het aantrekken van contractanten vanuit de andere eilandgebieden van de Nederlandse Antillen en Aruba.

Bij het aantrekken uit en repatriëren naar enig ander land worden de regelingen zodanig gehanteerd dat de kosten niet hoger mogen zijn dan wanneer de contractant vanuit Nederland zou zijn gekomen.

Vergoedingen bij het aantrekken (voor rekening van het eilandgebied Bonaire) worden op Bonaire betaalbaar gesteld:

1. Bij een contract van 3 jaar:
 Met gezin of alleenstaand NAf. 4.500,00
 Dit bedrag is een eenmalig tegemoetkoming ter dekking van o.a. onderdak, vervoer en uitrusting.
2. De werkgever zorgt voor overtochtkosten van eiland van afkomst naar Bonaire voor de contractant en zijn eventuele gezin. Overtocht van huisdieren komen voor rekening van de contractant.
3. Een vergoeding voor het overbrengen vanaf huis woonplaats tot huis Bonaire van maximaal 15 m3 huisraad* voor wat betreft het aantrekken van een gezin. Deze vergoeding heeft betrekking op de verpakking, aanlevering en havengelden, verzekering en vrachtkosten. De alleenstaande aangetrokkene zonder kinderen komt in aanmerking voor het overbrengen van 10 m3 huisraad. Bij verzending van huisraad van een gezin naar Bonaire kan bij vaststelling van de transportverzekeringspremie en vrachtwaarde ten hoogste NAf 30.000,-- in aanmerking worden genomen. Voor de verhuisboedel van een alleenstaande aangetrokkene zonder kinderen geldt maximaal NAf 25.000,--.

Voor reeds gebruikte huisraad zijn geen invoerrechten verschuldigd. Indien dit huisraad nieuw aangeschafte artikelen bevat, dienen daarover invoerrechten betaald te worden. U dient daarvoor op moment van inklaring van uw huisraad bewijsstukken zoals een rekening over te leggen. Indien voor nieuwe huisraad invoerrechten verschuldigd zijn, komen deze kosten voor rekening van de contractant. Meer informatie is verkrijgbaar bij uw werkgever.

4. De kosten van het vervoer van het land van afkomst naar Bonaire van één personenauto* of motorfiets* (geen scooter), alsmede de transportverzekeringspremie worden vergoed. Scooters dienen onderdeel te vormen van het u toegestane aantal m3.

*** Belangrijk!**

Aangeraden wordt om een auto of motorfiets te laten transporteren die minstens 1 jaar vóór het vertrek op naam staat van de contractant of van een van zijn of haar gezinsleden. Als het voertuig minder dan 1 jaar op naam geregistreerd staat, zijn zeer hoge invoerrechten verschuldigd (tenzij het om binnenlandsvervoer gaat), welke niet voor vergoeding in aanmerking komen.

Vergoedingen bij repatriëring (voor rekening van het eilandgebied Bonaire):

1. De volgende herinrichtingskosten worden uitgekeerd (op Bonaire betaalbaar gesteld):
Na verloop van het contract ontvangt de ex-contractant (met gezin of alleenstaand) een eenmalig tegemoetkoming van f. 2.500,00 ter dekking van o.a. onderdak, vervoer op Bonaire en herinrichting bij aankomst in land van herkomst.
2. De werkgever zorgt voor de overtocht naar land van herkomst in de vorm van een vliegtuigpassage in de economy klasse. Bij de vaststelling van de kosten zal met maximaal het tarief dat voor rechtstreekse vliegreizen en de economy klasse geldt, rekening worden gehouden.
3. Voor het overbrengen van de huisraad vanaf huis op Bonaire tot huis in land van herkomst en het vervoer van één personenauto of motorfiets (geen scooter) gelden dezelfde vergoedingen als bij het aantrekken van betrokkenen.

C) Bij overname van contractanten van andere eilandgebieden van de Nederlandse Antillen en Aruba.**Vergoedingen bij overname:**

1. De werkgever zorgt voor overtochtkosten naar Bonaire voor de contractant en eventueel gezin;
2. kosten voor het overbrengen van huisraad tot een maximum van 15 m3 voor een gezin en 10 m3 voor alleenstaanden, alsmede de transportverzekering;
3. transportkosten van één personenauto of motorfiets* (geen scooter), alsmede de transport- en verzekeringspremie.

Ter overvloede zij vermeldt dat de situatie voorkomt dat een niet in de Nederlandse Antillen geboren Nederlandse contractant tijdelijk op Bonaire komt werken, in aansluiting op een tijdelijk contract op een van de andere eilanden van de Nederlandse Antillen (het omgekeerde kan natuurlijk ook voorkomen).

Als deze contractant eerst op het ene eilandgebied in aanmerking kwam voor alle uitzendvergoedingen en daarna op het tweede eilandgebied weer voor alle uitzendvergoedingen in aanmerking zou komen, ligt het voor de hand dat tussen de betrokken eilandgebieden nadere afspraken worden gemaakt over de verdeling van de kosten in verband met de uiteindelijke repatriëring naar Nederland.

* Belangrijk!

Aangeraden wordt om een auto of motorfiets te laten transporteren die minstens 1 jaar vóór het vertrek op naam staat van de contractant of van een van zijn of haar gezinsleden. Als het voertuig minder dan 1 jaar op naam geregistreerd staat, zijn zeer hoge invoerrechten verschuldigd (tenzij het gaat om binnenlandsvervoer), welke niet voor vergoeding in aanmerking komen.

Vergoedingen bij repatriëring

Omdat er nog geen algemene afspraken zijn gemaakt, moet voorlopig het uitgangspunt zijn dat de kosten i.v.m. de repatriëring van een contractant in principe vergoed worden door de werkgever in het eilandgebied waaruit de contractant repatriëert. Per geval kunnen hier echter afwijkende afspraken over worden gemaakt door de betrokken schoolbesturen en bestuurscolleges. Daarom verdient het aanbeveling van te voren te informeren naar de betreffende voorwaarden.

IV. Algemene bepalingen

1. De vergoeding voor overtochtkosten wordt toegekend voor de overtocht van en naar Bonaire aan:
 - de aangetrokken contractant;
 - de leden van zijn gezin, die hem op zijn reis naar Bonaire hebben vergezeld;
 - de leden van zijn gezin, die hem later volgen.
2. De contractanten hebben de verplichting de dienstbetrekking op Bonaire voor de duur van het contract uit te dienen, op straffe van terugbetaling naar evenredigheid van de voor hen gemaakte kosten bij het aantrekken (d.w.z. alle kosten voortvloeiende uit het aantrekken, die voor betrokkenen betaald werden of aan hen vergoed werden, met uitzondering van salaris, medische keuring en psychologische,- en psychotechnische testen).

Indien de werkgever een Incassobureau dient in te schakelen voor het vorderen en innen van bovenvermelde kosten zullen de incassokosten ten laste van de contractant komen.

Ingeval van tussentijdse beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens welbewezen ziels- of lichaamsgebreken behoeft de contractant de schade van de werkgever voortvloeiende uit de beëindiging van de arbeidsovereenkomst niet te vergoeden en behoudt de rechten op repatriëringskosten voortvloeiende uit deze regeling.

Er kan slechts een beroep worden gedaan op welbewezen ziels- of lichaamsgebreken indien de contractant is gekeurd door een bedrijfsgeneeskundige dienst of een door de werkgever aangewezen instantie of bedrijfsarts.

Geen beroep kan worden gedaan op een medisch advies van een door de contractant zelf in de arm genomen geneeskundige. Bij langdurige ziekte dient de werkgever (i.c. stichtingsinstituut) bij de bedrijfsgeneeskundige dienst c.q. arts een advies c.q. herkeuring aan te vragen. Aldus kan na het onafhankelijk onderzoek het bestuurcollege / het bestuur van de semi-overheidsinstelling een wel overwogen besluit nemen.

Verlaten de in de eerste volzin van punt 2 van deze bladzijde bedoelde contractanten de dienst voordat zij de periode van hun contract alhier hebben doorgebracht, dan moeten zij een gedeelte van de kosten van het aantrekken restitueren en bovendien de terugreis en de daarmee samenhangende kosten zelf betalen.

De berekening van het terug te betalen bedrag van de betreffende kosten geschiedt als volgt:

$$\frac{1080^* \text{ min aantal dagen in dienst}}{1080} \times \text{gemaakte kosten.}$$

*N.B. * Afhankelijk van contractsduur. Onder aantal dagen in dienst wordt verstaan de gewerkte dagen inclusief weekeinden. Deze worden berekend vanaf datum indiensttreding tot datum verbreking van het contract door betrokkene.*

3. De vergoedingen komen te vervallen:
 - indien de contractant is overleden vóórdat het betrokken gezinslid naar Bonaire afreist of indien de contractant op het tijdstip van vertrek van het familielid niet meer in dienst is bij het Eilandgebied Bonaire of de semi-overheidsinstelling;
 - voor zover het hen betreft, die niet meer als gezinsleden worden beschouwd;
 - indien de contractant naar het land van herkomst terugkeert, voordat de leden van zijn gezin hem naar Bonaire zijn gevolgd
4. In geval van sterfte van de contractant wordt vergoeding gegeven voor overtochtkosten van Bonaire naar het land van herkomst t.b.v.:
 - de weduwe/wedunaar alsmede de overige leden van het gezin van de aangetrokken contractant, die tijdens zijn/haar dienstverband komt te overlijden.
5. De weduwe/naar van de overleden aangetrokken contractant met kinderen voor wie de contractant, ware deze nog in leven, kindertoelage zou hebben genoten, ontvangt bij repatriëring binnen zes maanden na het overlijden van de echtgenoot/genote, dezelfde tegemoetkomingen die zouden zijn uitgekeerd indien de contractant in leven was gebleven en zijn dienstverband volledig had volbracht.
6. De vergoeding voor uitrustingskosten wordt geheel in Bonaire uitgekeerd, echter niet eerder dan nadat aan de voorwaarden voor het aantrekken is voldaan én het contract door de contractant is ondertekend.
7. De reis en het vrachtvervoer worden geregeld door het eilandgebied Bonaire, eventueel door tussenkomst van de betreffende werkgever.
8. De vorengenoemde repatriëringvergoedingen gelden slechts indien de desbetreffende persoon en diens gezinsleden binnen zes (6) maanden na beëindiging van het dienstverband cq. voldoening aan de voorwaarden, repatriëert. Later dan zes maanden heeft betrokkene geen recht meer op vergoedingen.

V. Telefoonnummers Eilands- en Lands diensten

Eilandsdiensten:

Kabinet van de Gezaghebber	(+599) 7175330 – 245 / 274 /211
Dienst Welzijn en Burgerzaken	(+599) 7175330 - 231
Dienst Economische Zaken en Arbeidsaangelegenheden (DEZA) :	(+599) 7175330 - 521
Afdeling Personeel, Organisatie en Informatie (POI):	(+599) 7175330 - 509
Afdeling Financien (Secretariaat)	(+599) 7175330 - 637
Afdeling Post en Archief:	(+599) 7175330 - 513
Dienst Educatie en Cultuur (SEK):	(+599) 7175330 – 218 /352 / 523

Medisch en Paramedische Zorg:

Dokterskliniek Kralendijk	
-Dr. Frans, G.J.M.	(+599) 7178316
-Dr.Schrader J	(+599) 7177151
-Dr. Miranda G.J.	(+599) 7176416
Dokterskliniek Antriol	(+599) 7175238
-Dr. Bernabela E	
Dokterskliniek Rincon	(+599) 7176250
-Dr. Castro G. en Dra. Castro de Castro J.	
Dokterskliniek Tera Kora	(+599) 7178661
-Dr. Dorville G.	
Centro Mediko Sentral	(+599) 7178316
-Dr. Vaart van der T.A.M.	
Dokterskliniek Noord Saliña	(+599) 7172246
-Dr. Lont	
Oogheelkundige Assistent Marin, R.O.	(+599) 7178570

Landsdiensten

Korps Politie Bonaire:

Centrale

(+599) 7178000

Immigratiedienst/ Grensbewaking

(+599) 7178858

Coördinator Vreemdelingenzaken

(+599) 7173819